

Imieniny: Edmunda, Marka

Kraj

## Oświadczenie kierownictwa OPZZ w sprawie odrzucenia niemieckiej pomocy w walce z pandemią



### COVID 19 nie oszczędza Polski.

Z dnia na dzień rośnie liczba zakażonych Polaków, która wynosi obecnie ponad pół miliona obywateli. Niemal drugie tyle przebywa na kwarantannie. System opieki zdrowotnej dysponuje zaledwie 10 tys. wolnych łóżek i nieco ponad 500 wolnymi respiratorami. Średnia liczba zakażeń zbliża nas powoli do niebezpiecznej granicy 70 na 100 tys. osób, za którą pozostaje już tylko kwarantanna narodowa.

**W tak dramatycznej sytuacji zdrowotnej i epidemiologicznej, rząd i prezydent odrzucają pomoc zaoferowaną Polsce przez prezydenta Republiki Federalnej Niemiec w walce z pandemią. Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych uważa taką postawę za skrajnie nieodpowiedzialną i stojącą w sprzeczności z zapewnieniami, że zdrowie i życie Polaków jest nadrzędnym celem wszystkich podejmowanych decyzji.**

Zadziwiający jest także dwugłos w tej sprawie rządu i władz samorządowych, wyrażających zainteresowanie zakresem niemieckiej pomocy czy wykazem niezbędnego sprzętu. O taką pomoc do premierów Brandenburgii i Saksonii zwróciły się m.in. władze Mazowsza. Jeśli polski rząd nie chce pomocy – niech chociaż otrzymają ją samorządy!

Zdumienie budzą dodatkowo słowa Ministra Zdrowia, iż „(...) generalnie na razie nie jest jeszcze ta chwila, żebyśmy musieli szukać pomocy na zewnątrz”.

Pytamy więc – Panie Ministrze, kiedy będzie „ta chwila”? Ile jeszcze osób musi umrzeć czekając na przyjazd karetki lub oczekując w kolejce na przyjęcie do szpitala?

Dziś brakuje wszystkiego: powszechności testów diagnozujących Sars – Cov – 2, dostępnych miejsc w szpitalach, szczepionek na gripę, dostępu do usług medycznych osób z innymi schorzeniami.

O te działania OPZZ zabiegało od początku pandemii zwracając się do rządu. Zamiast więc docenić ofertę niemieckiej pomocy i ich doświadczenia, z których korzystali także Włochy i Hiszpanie – dyplomatycznie mówimy „dziękujemy”.

Jaki stan musi osiągnąć polski system ochrony zdrowia, by taką pomoc przyjąć?

O to pytamy, po raz kolejny, rządzących i prezydenta.

**Dziś ponownie Ogólnopolskie Porozumienie Związków Zawodowych apeluje do rządzących: „Przyjmijcie pomoc niemieckich sąsiadów. Docenście ich solidarność! W dobie kryzysu, gdzie krajowe możliwości medyczne sięgają swoich granic, powinniśmy zrobić wszystko, żeby wzajemnie sobie pomagać”.**

*Kierownictwo OPZZ*

### W NUMERZE:

*Oświadczenie kierownictwa OPZZ z dnia 9 listopada 2020 r. w sprawie odrzucenia niemieckiej pomocy w walce z pandemią*

*Niebagatelne zmiany w zamówieniach publicznych?*

*Strategia podatkowa Unii w walce z Covid-19*

*Stanowiska Komisji Kobiet OPZZ ws. w sprawie sytuacji kobiet w środowisku pracy w kontekście zagrożeń psychospołecznych*

# Niebagatelne zmiany w zamówieniach publicznych?



Jak wskazują informacje dotyczące prac Komitetu Stałego Rady Ministrów, na ostatnim jego posiedzeniu dokonano zmian w projekcie ustawy zmieniającej ustawę – **Prawo zamówień publicznych**. Przypomnijmy, że nowe prawo zamówień publicznych zostało uchwalone w 2019 roku i ma zacząć obowiązywać od 1 stycznia 2020 roku. Zatem mimo, że ustawa jeszcze nie zaczęła obowiązywać już przygotowano zmiany jej przepisów.

Jedną ze decyzji podjętych przez Komitet Stały Rady Ministrów jest wykreślenie z ustawy regulacji dotyczącej tzw. zamówień bagatelnych. To takie zamówienia publiczne, których wartość znajduje się powyżej 50 tys. zł a poniżej 130 tys. zł. **Nowa ustawa wprowadziła obowiązek informacyjny dla zamawiających, którzy chcieli wydać takie środki publiczne** - ogłoszenie w Biuletynie Informacji Publicznej tego zamiaru zawierające podstawowe dane o zamówieniu. Chodziło o to, aby proces wydawania środków publicznych był bardziej transparentny i przejrzysty a dostęp do tej informacji na tyle szeroki, aby

zainteresowani wykonawcy mogli zgłaszać się do realizacji takiego zamówienia. Zadaniem tego przepisu było **zwiększenie konkurencyjności rynku zamówień publicznych**. Obecnie bowiem niewiele przedsiębiorstw jest chętnych do realizacji tego rodzaju zamówień. Informacja publiczna o wydatkach bagatelnych instytucji publicznych jest także bardzo ograniczona dla opinii publicznej.

Za wprowadzeniem minimalnych obowiązków informacyjnych w zakresie tzw. zamówień bagatelnych opowiadała się strona społeczna **Rady Dialogu Społecznego**, wkładając istotne zaangażowanie w prace nad nowym prawem zamówień publicznych na wszystkich etapach jego tworzenia. Kwestia uregulowania tzw. zamówień bagatelnych była przedmiotem Uchwały RDS strony społecznej, w których związki zawodowe i organizacje pracodawców **jednogłośnie zgodziły się, co do potrzeby uregulowania zamówień bagatelnych celem zwiększenia przejrzystości procesu wydatkowania środków publicznych i konkurencyjności**. Zamówienia o stosunkowo

niskiej wartości mają duży udział na rynku - niektóre podmioty publiczne wcale nie udzielają zamówień powyżej tej wartości.

Co ciekawe, strona rządowa w dialogu w ramach RDS przychyliła się do argumentacji strony społecznej za wprowadzeniem proponowanego rozwiązania, czego efektem był uchwalony kształt nowego prawa zamówień publicznych. Tym bardziej niezrozumiała jest decyzja o wyeliminowaniu regulacji dotyczących tzw. zamówień bagatelnych – i to jeszcze zanim weszły w życie. Należy ocenić to jako krok wstecz w procesie likwidacji mankamentów systemu zamówień publicznych. Obowiązek informacyjny stanowiłby minimalne obciążenie zamawiających, za to zwiększony zostałby dostęp do wiedzy o sposobie wydatkowania środków publicznych przez instytucje publiczne. Jednak to właśnie obciążenie administracyjne było argumentem za likwidacją obowiązku umieszczania informacji w Biuletynie Zamówień o zamiarze udzielenia zamówienia bagatelnego.

Byłoby zasadne, aby Rada Ministrów ponownie przeanalizowała wartości, które stały za wprowadzeniem regulacji dotyczącej tzw. zamówień bagatelnych i zmieniła decyzję Komitetu Stałego Rady Ministrów w sprawie wykreślenia regulacji – zgodnie z rekomendacją RDS wskazaną podczas prac nad nowym prawem zamówień publicznych.

(KP)

# Strategia podatkowa Unii w walce z Covid-19

Komisja Europejska przedstawiła podatkowe instrumenty realizacji strategii dotyczącej szczepionek przeciwko COVID 19. Proponowane podejście ma na celu zapewnienie powszechnego i przystępnego cenowo dostępu do szczepień przeciwko koronawirusowi oraz leczenia i testów na obecność koronawirusa.



Unia Europejska będzie urzeczywistniać swoją strategię dotyczącą szczepionek przeciwko COVID 19 na dwa sposoby. **Po pierwsze, zamierza zabezpieczyć wystarczającą produkcję szczepionek w UE. Po drugie, chce wykorzystać istniejące narzędzia regulacyjne, finansowe i doradcze, będące w jej dyspozycji.**

W ramach drugiego instrumentu Komisja Europejska proponuje zmiany w dyrektywie Rady 2006/112/WE (dyrektywie VAT) i tymczasowe zwolnienie z prawem do odliczenia VAT dostaw szczepionek przeciwko COVID 19 i wyrobów medycznych do diagnostyki in vitro w kierunku tej choroby oraz usług ściśle powiązanych z takimi szczepionkami

i wyrobami z podatku od wartości dodanej (VAT), jak również ustanowienie prawa stosowania obniżonej stawki podatku VAT do wyrobów medycznych do diagnostyki in vitro w kierunku COVID 19 oraz ściśle powiązanych z tym usług.

OPZZ w piśmie do ministra finansów, funduszy i polityki regionalnej poparło strategię Unii Europejskiej i zwróciło się z wnioskiem o podjęcie wszelkich działań, aby propozycje Komisji Europejskiej jak najszybciej weszły w życie. Obecna sytuacja wymaga bowiem nadzwyczajnych działań. Wyraźnie widać, że pandemia koronawirusa niesie za sobą dalekosiężne skutki społeczno-ekonomiczne, które zagrażają nie tylko

funkcjonowaniu gospodarki i przedsiębiorstw, ale także zdrowiu i życiu pracowników oraz ich rodzin. Ograniczenie do minimum negatywnych społeczno-gospodarczych skutków COVID-19 nie będzie jednak możliwe bez wynalezienia skutecznej i bezpiecznej szczepionki przeciwko COVID 19, która ułatwi kontrolowanie rozprzestrzeniania się choroby COVID 19 i zmniejszy śmiertelność. Niestety nie ma gwarancji, że taka szczepionka będzie wkrótce dostępna, dlatego działania Komisji Europejskiej na rzecz podatkowego wsparcia diagnostyki in vitro w kierunku COVID 19 mają zasadnicze znaczenie; podobnie jak zapewnienie – na jak najwcześniejszym etapie – przystępnego cenowo dostępu do dostaw tych szczepionek i wyrobów medycznych do diagnostyki in vitro dla wszystkich obywateli UE. **Jest to zasadniczym warunkiem przywrócenia pełni działalności społecznej i gospodarczej w najbliższym czasie.**

W ocenie OPZZ kraje członkowskie UE powinny zrobić wszystko, aby skutki kryzysu spowodowanego przez pandemię koronawirusa były jak najmniej dotkliwe dla obywateli, gospodarki i miejsc pracy oraz przyniosły mieszkańcom UE możliwość przystępnej cenowo szczepionki przeciwko koronawirusowi.

(nq)

# Stanowiska Komisji Kobiet OPZZ ws. w sprawie sytuacji kobiet w środowisku pracy w kontekście zagrożeń psychospołecznych

**Komisja Kobiet Ogólnopolskiego Porozumienia Związków Zawodowych od lat analizuje sytuację kobiet w środowisku pracy, zwłaszcza w zakresie występowania szeroko rozumianych zjawisk psychospołecznych: dyskryminacji, mobbingu czy molestowania w miejscu pracy. Z niepokojem stwierdzamy, że kobiety pracownice mają pod tym względem słabszą pozycję i niestety, zdecydowanie częściej niż mężczyźni pracownicy są narażane na występowanie tych zjawisk.**

Ostatnie lata pokazują, że sytuacja kobiet w pracy uległa, niestety, znacznemu pogorszeniu, zwłaszcza w obszarze mobbingu i dyskryminacji.

To zjawiska, które są najczęstszymi przyczynami odejścia z pracy i najczęściej dotyczą kobiety. To także kobiety są najczęstszymi ofiarami dyskryminacji i to w wielu jej wymiarach, mianowicie zatrudnieniowej, stanowiskowej oraz płacowej. Objawia się to chociażby podczas rekrutacji do pracy, stawiania kobietom innych, dodatkowych wymogów czy uniemożliwiania im rozwoju zawodowego. Także kobiety są częściej narażone na utratę miejsca pracy w pierwszej kolejności. Stanowią wciąż znacznie niższą proporcję w stosunku do mężczyzn a stanowiskach kierowniczych lub innych decyzyjnych.

Dotyka je także dyskryminacja płacowa. Zdaniem członkiń związków zawodowych, dyskryminacja tego rodzaju występuje w co drugim zakładzie pracy, w 78 proc. na niekorzyść kobiet. Sytuacja ta uległa pogorszeniu na przestrzeni ostatnich lat o ponad 20 proc. Różnica w wynagrodzeniach kobiet i mężczyzn wciąż utrzymuje się w krajach Unii Europejskiej obecnie na poziomie ponad 16 proc. i nie zmienia się od lat. To także z powodu niższych płac, kobiety są bardziej narażone na ubóstwo i mają niższe emerytury o 30 proc. od mężczyzn.

Molestowanie seksualne, mimo że najmniej i najrzadziej rozpoznawane, to złożony i drażliwy problem, który w miejscu pracy wiąże się z władzą i jej nadużyciem. Sprawcą może być przełożony lub przełożona szantażujący ofiarę, ale również współpracownicy tworzący wrogią atmosferę w miejscu pracy. Wiele osób nie zgłasza faktu molestowania nikomu, lub zamiast żądać sprawiedliwości, odchodzi z pracy są to najczęściej kobiety. Pierwszą barierą jest wstyd, ale także brak wiary w to, że ktoś uwierzy i będzie chciał pomóc.

W celu przeciwdziałania zjawiskom psychospołecznym i stałej poprawy sytuacji kobiet w środowisku pracy, Komisja Kobiet OPZZ za istotne i konieczne do realizacji uważa podejmowanie wszelkich działań prewencyjnych, organizacyjnych (procedury

i mediacyjnych (doradztwo). Szczególną rolę w tym zakresie spełniają związki zawodowe, które dzięki stałemu kontaktowi z pracownikami są najlepszym źródłem identyfikacji niepokojących zjawisk i mogą być rzecznikiem osób pokrzywdzonych, które często same obawiają się reagować.

**Przykładami takich działań mogą być m.in.:**

- sporządzenie procedury dotyczącej rozwiązywania problemów molestowania, dyskryminacji czy mobbingu w miejscu pracy oraz upowszechnienie jej wśród pracowników oraz promowanie dobrych praktyk;

- prowadzenie cyklicznych ankiet na temat doświadczeń pracowników i pracownic w zakładzie pracy dotyczących mobbingu, molestowania seksualnego czy dyskryminacji, co pozwoli ocenić funkcjonowanie procedury, zakres zjawiska oraz możliwości pomocy pracownikom i lepsze funkcjonowanie firm;

- systematyczne zwiększanie i pogłębianie świadomości w powyższych zakresach, poprzez edukacje i szkolenia na temat występowania tych zjawisk, także ze względu na płęć oraz przelamywanie stereotypów płęć w społeczeństwie.

*Komisja Kobiet OPZZ*